

Guia pràctica i preguntes més freqüents

Informació sobre possibles dubtes en relació amb el Decret Llei 24/2020, de 16 de juny, de mesures extraordinàries en matèria de personal.

Servei Català de la Salut

ÍNDEX

1. QUI POT PERCEBRE EL COMPLEMENT?	3
1.1. Col·lectius inclosos	3
1.2. Col·lectius exclosos.....	3
1.3. Entitats i tipologia de centres.....	4
1.4. Adscripció al grup professional.....	5
2. CONDICIONS PEL COBRAMENT	7
2.1. Prestació efectiva de serveis.....	7
2.2. Baixa laboral.	7
3. CÀLCUL	7
4. APLICATIU	8
5. COBRAMENT	8
5.1. Concepte a la nòmina i mes d'abonament.....	8
5.2. Tributació i cotització	8
5.3. Personal desvinculat del centre de treball.	8
6. PERSONES DE CONTACTE.....	8

1. QUI POT PERCEBRE EL COMPLEMENT?

1.1. Col·lectius inclosos

Resten inclosos en l'àmbit d'aplicació del Decret Llei 24/2020 tots/es els/les professionals que hagin prestat serveis de forma efectiva en els establiments i centres de treball pertanyents al SISCAT, entre l'1 de març i 31 de maig de 2020, ja sigui de forma presencial o telemàtica.

El CatSalut podrà demanar al centre que acrediti l'activitat duta a terme per teletreball.

Puntualitzacions a les consultes més freqüents:

Es consideren inclosos:

- El personal funcionari.
- Professionals en situació de jubilació parcial que durant el període esmentat hagin realitzat serveis efectius, en proporció al temps treballat i la jornada.
- Professionals que han restat a casa realitzant la seva activitat normal. Exemple: metge/ssa que ha fet seguiment de visites telefòniques; administratiu/va comptable que ha fet la seva feina en teletreball.
- Professionals que han treballat presencialment, tot i no estar en contacte amb el COVID19. Exemple: psicòlegs/gues de la xarxa externa on no hi ha hagut casos; professionals de la xarxa externa que part del temps han treballat des de casa, fent algunes visites per mitjà telefònic; encarregat de comunicació, que ha treballat íntegrament des de casa.
- Els suplents ocasionals.
- Professionals dels serveis com els CSMA, CSMIJ l'atenció primària en Salut mental i addiccions, com a part de la xarxa sanitària, sempre que hagin treballat de forma presencial o telemàtica.

1.2. Col·lectius exclosos

Resten exclosos en l'àmbit d'aplicació del Decret Llei 24/2020 tots/es els/les professionals que no hagin prestat serveis de forma efectiva en els establiments i centres de treball pertanyents al SISCAT, entre l'1 de març i 31 de maig de 2020, ja sigui de forma presencial o telemàtica.

Puntualitzacions a les consultes més freqüents:

Es consideren exclosos:

- Professionals que estaven a casa i que no han pogut realitzar la seva activitat. Exemple: odontòlegs que no hagin fet altres activitats com a suport a la COVID-19.

- Professionals en situació de jubilació parcial que durant el període esmentat no han realitzat serveis efectius. Aquest personal no ha de percebre la gratificació i no se'ls pot incloure en el tram de <50% de treball presencial.
- Alliberats/des sindicals que no han hagin realitzat teletreball ni assistència.
- Personal en règim d'excedència, permisos o en situació d'incapacitat temporal per motiu no vinculat a la COVID-19.

1.3. Entitats i tipologia de centres

Establiments i centres de treball pertanyents al SISCAT, amb inclusió de totes les entitats adscrites al Servei Català de la Salut i les empreses proveïdores de transport sanitari contractades pel Servei Català de la Salut o el SEM.

Puntualitzacions a les consultes més freqüents:

- Tenen dret a la gratificació extraordinària els/les professionals al servei d'Agrupacions d'Interès Econòmic participades majoritàriament per entitats pertanyents al SISCAT i que prestin serveis auxiliars a les esmentades entitats, sempre que aquests/es professionals hagin treballat en modalitat presencial o telemàtica.
- Els/les professionals al servei d'entitats pertanyents al SISCAT que gestionin residències de gent gran per compte del Departament de Treball, Afers Socials i Famílies, els/les quals prestin serveis en més d'un 50% de la seva jornada de treball en aquests centres d'atenció social, tenen dret a la gratificació extraordinària en les quanties previstes per al personal de Residències de Gent Gran i de discapacitats Intel·lectuals a que fa referència l'article 2.2 i Disposició Addicional Segona del Decret Llei 24/2020. A tal efecte, les entitats SISCAT hauran de gestionar aquest pagament en interlocució amb el Departament de Treball, Afers socials i Famílies.
- No tenen dret a la gratificació extraordinària els/les professionals de centres de investigació, tot i que apliquin el Conveni SISCAT.
- Pel que fa a **Residències de Gent Gran i de discapacitats Intel·lectuals**.

L'article 2.2 estableix que el personal de l'Administració de la Generalitat percebrà aquest complement quan hagi prestat serveis efectius majoritàriament de forma presencial, en canvi la Disposició Addicional Segona parla que ho percebrà aquell personal quan s'acrediti que ha prestat serveis assistencials i de forma presencial.

D'acord amb aquesta regulació, els centres afectats han d'adreçar-se al Departament de Treball, Afers Socials i Famílies, als efectes d'aclarir si únicament el personal assistencial podrà percebre el complement de productivitat extraordinari.

Cal tenir en compte que les quanties previstes són les següents:

Auxiliar de geriatría	900 euros
Personal d'atenció directa a persones amb discapacitat	900 euros
Coordinador/a assistencial	900 euros
Metge/essa	900 euros
Diplomat/da en infermeria	900 euros
Altres professionals	500 euros

- Pel que fa als **centres i empreses privades** que consten en les Resolucions del Servei Català de la Salut de 21 de març i de 10 d'abril de 2020, la Generalitat de Catalunya no és competent per regular cap tipus de pagament als i a les treballadors/es d'aquestes. Les esmentades empreses han rebut les corresponents contraprestacions per l'activitat que han assumit durant la gestió de la pandèmia, d'igual manera que les entitats públiques. En aquest sentit, el Servei Català de la Salut es troba actualment en converses amb les organitzacions patronals de les entitats privades per tal d'abordar aquest tema.

1.4. Adscripció al grup professional

Puntualitzacions a les consultes més freqüents:

- Els/les gerents, directius/ves i comandaments (assistencials i no assistencials), s'han d'adscriure al grup professional que els correspongui en funció de la seva titulació acadèmica.
- Els/les professionals sanitaris són els regulats a la Llei 44/2003, de 21 de novembre, d'ordenació de les professions sanitàries.
 - Personal facultatiu:
 - Metge/essa, farmacèutic/a, químic/a, físic/a, biòleg/oga, psicòleg/a...
 - Residents de darrer any que hagin percebut un complement retributiu per exercir funcions de metge/essa especialista.
 - Personal d'infermeria:
 - ATS/DUI, fisioterapeuta, treballador/ora social, llevador/a, terapeuta ocupacional, diplomada en optometria...
 - Residents de darrer any que hagin percebut un complement retributiu per exercir funcions d'infermeria.
 - Personal resident facultatiu:
 - Personal resident facultatiu:
 - Professionals que van realitzar proves selectives 2018/2019 de formació sanitària especialitzada, els quals, tot i haver superat la puntuació mínima en l'exercici, no van resultar adjudicatari de plaça, i que han estat contractats en el marc del Reial Decret 1146/2006, de 6 d'octubre.
 - Professionals, que van realitzar proves selectives 2019/2020 de formació sanitària especialitzada, que havent superat la puntuació mínima en l'exercici, han estat contractats sota la modalitat prevista al Reial Decret 1146/2006, de 6 d'octubre.

- Personal resident d'infermeria:
 - Personal resident d'infermeria.
 - Professionals que van realitzar proves selectives 2018/2019 de formació sanitària especialitzada, els quals, tot i haver superat la puntuació mínima en l'exercici, no van resultar adjudicatariis de plaça, i que han estat contractats en el marc del Reial Decret 1146/2006, de 6 d'octubre.
 - Professionals que van realitzar proves selectives 2019/2020 de formació sanitària especialitzada, que havent superat la puntuació mínima en l'exercici, han estat contractats sota la modalitat prevista al Reial Decret 1146/2006, de 6 d'octubre.

- Personal tècnic sanitari (TSS i TCAI):
 - Tècnics de grau superior (imatge per al diagnòstic i medicina nuclear, laboratori clínic i biomèdic, anatomia patològica i citodiagnòstic...)
 - Tècnics de grau mig (en cures auxiliars d'Infermeria, en farmàcia...)
 - Tècnic de transport sanitari 1 A:

Personal amb reclassificació professional des de la categoria TTS 1, en les condicions establertes en la Disposició addicional 2 del IV Conveni col·lectiu de SEM,S.A i el Pacte de 28 de novembre de 2006.
 - Tècnic de transport sanitari 1:

Personal amb possessió de la titulació i/o certificació emesa per la Generalitat de Catalunya, que és contractat per conduir els vehicles d'assistència sanitària de suport vital avançat i/o vehicles medicalitzats, disposant del corresponent permís de conduir.
 - Professionals que hagin finalitzat els seus estudis de Formació Professional de Tècnic en Cures Auxiliars d'Infermeria, tot i que encara no li hagin expedit el corresponent títol, i que han estat contractats amb aportació prèvia d'un certificat de l'autoritat competent, el qual acrediti la finalització dels estudis.

- Resta de personal:
 - Personal parassistencial, portalliteres, oficis (cuina, bugaderia, neteja).
 - Personal directiu, la titulació acadèmica del qual no sigui de les adscrites a les categories anteriors.
 - Estudiants de 4t d'infermeria i 6è de Medicina (auxili sanitari).
 - Estudiants en darrer any de formació de l'àrea sanitària de formació professional, contractats sota la modalitat prevista a l'article 15.1, a) del text refós de l'Estatut dels Treballadors.

2. CONDICIONS PEL COBRAMENT

2.1. Prestació efectiva de serveis.

No es considera prestació de serveis efectius:

- Llicències, vacances i permisos.
- IT (per motius diferents de COVID-19 o COVID-19 en observació)
- Baixa personal amb patologies de risc, vulnerabilitat, etc.

2.2. Baixa laboral.

El temps transcorregut en situació d'incapacitat temporal, per resultar positiu o contacte aïllat per la COVID-19, es considera temps de serveis efectius a l'efecte de percebre aquest complement de productivitat extraordinari.

Puntualitzacions a les consultes més freqüents:

- Els permisos de maternitat o paternitat o la suspensió de la relació laboral per risc durant l'embaràs o durant la lactància natural no computen com a temps de prestació de serveis efectius.
- Les situacions d'incapacitat temporal per malaltia comuna o motiu diferent a COVID-19 s'han de descomptar del temps de prestació de serveis efectiu.
- Qualsevol treballador/a que hagi estat en situació d'IT per símptomes de COVID-19 (tot i sense PCR positiu) li computa el període com a actiu.

3. CÀLCUL

El personal que no hagi prestat serveis efectius durant la totalitat del període comprès entre l'1 de març i el 31 de maig de 2020, o bé presti serveis a temps parcial percebrà la quantia proporcional al temps treballat.

Puntualitzacions a les consultes més freqüents:

- El temps de prestació de serveis efectius ha de ser computat pels dies d'alta a l'empresa que ha estat el/la professional entre l'1 de març i el 31 de maig de 2020 (**92 dies naturals**).
- També serà proporcional a la jornada realitzada en relació a l'establerta als convenis col·lectius que siguin d'aplicació als centres.
- El temps de prestació de serveis pot correspondre a períodes no concatenats en el temps.
- El càlcul a efectes pràctics del temps efectiu de treball resta explicat a l'aplicatiu.

4. APLICATIU

Puntualitzacions a les consultes més freqüents:

- Les Entitats han de fer servir l'aplicatiu llevat dels casos excepcionalment consensuats amb el CatSalut.
- S'ha d'identificar cada persona.
- S'ha d'entrar un "nou cas" per cada contracte vigent durant l'1 de març i el 31 de maig.
- El termini per a retornar la informació encara no s'ha fixat.
- Les empreses proveïdores de transport sanitari contractades pel Sistema d'Emergències Mèdiques, SA, han de facturar el cost de la gratificació a través del SEM,SA.

5. COBRAMENT

Puntualitzacions a les consultes més freqüents:

5.1. Concepte a la nòmina i mes d'abonament.

El concepte en nòmina serà: **Complement Productivitat Extraordinària COVID-19.**

Aquesta gratificació s'ha de fer efectiva conjuntament amb la nòmina del mes següent al pagament a l'entitat per part del CatSalut de la factura pels serveis assistencials contractats.

5.2. Tributació i cotització .

En tenir la consideració de concepte salarial cotitzarà i tributarà dins el mes que s'abona, com un concepte salarial més d'aquell mes.

5.3. Personal desvinculat del centre de treball.

Les entitats abonaran per nòmina la gratificació extraordinària als/a les professionals que en tinguin dret, i que actualment estiguin desvinculats/des contractualment de les entitats on van prestar serveis efectius en el període comprès entre l'1 de març i el 31 de maig de 2020.

6. PERSONES DE CONTACTE

Per qualsevol consulta en relació amb el contingut d'aquest document, no dubteu en posar-vos en contacte, indistintament, amb:

- Elena Esponera: esponera@catsalut.cat o 93 403 87 82
- Violeta Pazo: violeta.pazo@catsalut.cat o 93 403 86 39