

Sobre els nomenaments de personal estatutari temporal

La regulació que la Llei 55/2003, de 16 de desembre, de l'Estatut Marc del personal estatutari dels serveis de salut, feia sobre el personal estatutari temporal s'ha modificat de manera molt sensible amb l'aprovació del Reial Decret-Llei 12/2022, de 5 de juliol.

Aquest fet fa necessari que es dicti una nova Instrucció per tal d'adequar els nomenaments de personal estatutari temporal de l'Institut Català de la Salut a la nova regulació aprovada.

En l'exercici de les funcions que m'atribueix l'article 10.e de la Llei 8/2007, de 30 de juliol, de l'Institut Català de la Salut, dicto la següent

INSTRUCCIÓ

1. Objecte

Determinar els supòsits, les condicions i el models per nomenar personal estatutari temporal a l'Institut Català de la Salut.

2. Tipus de nomenaments

El personal estatutari temporal es vincula amb l'Institut Català de la Salut mitjançant nomenaments d'interinitat i de substitució.

3. Nomenaments d'interinitat

3.1 Els nomenaments d'interinitat es formalitzaran, per raons expressament justificades de necessitat i urgència, i amb caràcter temporal, per a l'acompliment de funcions pròpies de personal estatutari en els supòsits i condicions següents:

a) Per l'existència de plaça vacant

Quan existeixi una plaça vacant i no sigui possible la seva cobertura per personal estatutari fix, es podrà formalitzar un nomenament d'interinitat per aquesta causa per un termini màxim de tres anys.

b) Per a l'execució de programes de caràcter temporal

L'execució de programes de caràcter temporal es podran cobrir amb un nomenament d'interinitat en el què s'haurà d'especificar les dades del programa (prèviament creat pel Govern, pel Departament de Salut, pel Servei Català de la Salut o per la Direcció Gerència de l'Institut Català de la Salut) i les seves dates d'inici i de finalització del nomenament que en cap cas podran tenir una durada superior a tres anys.

Els programes objecte de nomenament no poden ser d'una naturalesa tal que suposi l'execució de tasques o la cobertura de necessitats permanents, habituals de durada indefinida de l'activitat pròpia dels serveis de salut.

c) Per l'excés o acumulació de tasques

L'excés o acumulació de tasques es podrà cobrir amb un nomenament d'interinitat en el què es detallaran les causes que el motiven, concretant la data d'inici i finalització del nomenament.

Aquest nomenaments tindran un termini màxim de nou mesos, dins d'un període de divuit mesos.

3.2 S'acordarà la finalització de la relació estatutària temporal del personal vinculat a l'Institut Català de la Salut amb un nomenament d'interinitat, sense dret a compensació per aquesta raó, per les causes següents:

- a) Per la cobertura de la plaça que s'exerceixi per personal estatutari fix a través de qualsevol dels procediments legalment establerts.
- b) Per raons de caràcter organitzatiu que donin lloc a la supressió o amortització de la plaça ocupada.
- c) Per l'acabament del termini establert i recollit expressament en el nomenament.
- d) Per l'acabament de la causa que va originar el nomenament.
- e) Per les causes previstes a l'article 21 de la Llei 55/2003, de 16 de desembre, de l'Estatut Marc del personal estatutari dels serveis de salut i per qualsevol altra causa prevista a la normativa vigent.

Les places vacants ocupades per personal estatutari temporal amb nomenament d'interinitat per vacant hauran de ser objecte de cobertura mitjançant qualsevol dels mecanismes de provisió o mobilitat.

Transcorreguts tres anys des del nomenament d'interinitat per l'existència de plaça vacant es produirà, en tot cas, la finalització de la relació estatutària temporal i la vacant només podrà ser ocupada per personal estatutari fix, tret que en el corresponent procés selectiu no s'hagi cobert la plaça en qüestió, en tal cas es podrà efectuar un altre nomenament d'interinitat de la mateixa modalitat.

Excepcionalment, el personal amb nomenament d'interinitat per l'existència de plaça vacant podrà romandre a la plaça que ocupi temporalment sempre que s'hagi publicat la corresponent convocatòria dins del termini dels tres anys a comptar des de la data del nomenament del personal estatutari temporal. En aquest supòsit podrà romandre fins a la resolució de la convocatòria, sense que el seu cessament doni lloc a compensació econòmica.

3.3 En els casos de nomenaments d'interinitat per a l'execució de programes de caràcter temporal i per l'excés o acumulació de tasques, complerts els terminis i condicions que en ells es plantegen i en cas que fos necessària la realització de nous nomenaments, es tramitarà la creació d'una plaça estructural a la plantilla del centre. En aquells serveis o unitats en què s'efectuï aquest tipus de nomenaments i no es creï una nova plaça superats els terminis establerts en cada cas, no podrà fer-se un nou nomenament per la mateixa causa en un període de dos anys.

4. Nomenaments de substitució

4.1 Es poden formalitzar nomenaments de substitució en els supòsits i condicions següents:

a) Per substitució per absència del titular

Es poden formalitzar nomenaments de substitució per absència quan resulti necessari per atendre les funcions de personal fix o temporal, durant els períodes de vacances, permisos, dispenses i altres absències de caràcter temporal que comportin la reserva de plaça.

El termini de duració dels nomenaments per substitució per absència del titular mai podrà ser superior al termini màxim que estableixi la normativa vigent per a la causa que el motiva.

b) Per substitució parcial per garantir la prestació assistencial als centres sanitaris

Es poden formalitzar nomenaments de substitució parcial per garantir la presència assistencial als centres sanitaris, sempre que amb la plantilla disponible no sigui possible cobrir aquesta contingència, sent un nomenament vinculat a la cobertura d'exempció de guàrdies, per raó d'edat o malaltia, per a substituir fins a dues persones.

Aquests nomenaments es podran formalitzar per un termini màxim de tres anys, identificant la causa que els origini, i respectant els límits legals de la jornada, en concret els referits als articles 48.2 i 49 de la Llei 55/2003, de 16 de desembre, de l'Estatut Marc del personal estatutari dels serveis de salut.

c) Per substitució de reducció de la jornada ordinària de personal estatutari

Es poden formalitzar nomenaments de substitució per reducció de la jornada ordinària de personal estatutari identificant la persona o persones concretes a qui es complementa la jornada, durant tot el període corresponent i en la modalitat que motiva la reducció.

4.2 S'acordarà la finalització de la relació estatutària temporal del personal vinculat a l'Institut Català de la Salut amb un nomenament de substitució, sense dret a compensació per aquesta raó, per les causes següents:

a) Per la finalització del termini establert i recollit expressament en el nomenament.

b) Per la finalització de la causa que va originar el nomenament.

c) Per les causes previstes a l'article 21 de la Llei 55/2003, de 16 de desembre, de l'Estatut Marc del personal estatutari dels serveis de salut i per qualsevol altre causa prevista a la normativa vigent.

5. Responsabilitats

Les actuacions irregulars en matèria de nomenaments d'interinitat i de substitució donaran lloc a l'exigència de responsabilitats d'acord amb la normativa vigent.

6. Models de nomenament

Els models de contractes laborals de duració determinada són els següent:

- Annex 1: Nomenament d'interinitat.
- Annex 2: Nomenament de substitució.

7. Entrada en vigor

Aquesta Instrucció entrarà en vigor l'endemà de la seva signatura.

8. Afectacions

La present Instrucció deixa sense efectes la Instrucció 02/2010, de 31 de març.

Per autorització de la directora gerenta de l'Institut Català de la Salut
Resolució de 21 de juliol de 2022

Xavier Saballs Bruell
Director de Persones

Barcelona, 28 de juliol de 2022

NOMENAMENT D' INTERINITAT

D'acord amb el que s'estableix a l'article 9 de la Llei 55/2003, de 16 de desembre, de l'Estatut Marc del personal estatutari dels serveis de salut, s'acorda aquest nomenament d'interinitat en la modalitat que s'expressa a l'apartat B.

DADES DE LA PERSONA DESIGNADA I DE LA PRESTACIÓ DE SERVEIS

Cognoms i nom:	DNI/NIE:
Categoria professional:	
Titulació:	
Gerència Territorial:	
Centre Corporatiu/SAP/Establiment sanitari-hospital: <i>(Aquest nomenament pot comportar la prestació de serveis en diverses unitats productives)</i>	
Jornada: la determinada d'acord amb les disposicions establertes a la Llei 55/2003 i les disposicions vigents d'aplicació.	
<input type="checkbox"/> Jornada parcial:	

MODALITAT

<input type="checkbox"/> Per existència de plaça vacant <i>(Termini màxim 3 anys)</i>	Data inici:	Data fi:
--	-------------	----------

<input type="checkbox"/> Per a l'execució de programes de caràcter temporal <i>(No pot superar el termini màxim de 3 anys)</i>	Data inici:	Data fi:
---	-------------	----------

DADES DEL PROGRAMA DE CARÀCTER TEMPORAL

Nom del programa:	Data inici:	Data fi:
-------------------	-------------	----------

<input type="checkbox"/> Per excés o acumulació de tasques <i>(Termini màxim de 9 mesos, dins d'un període de 18 mesos)</i> Descripció de les causes:	Data inici:	Data fi:
---	-------------	----------

<input type="checkbox"/> Per excés o acumulació de tasques per activitat assistencial en zones de costa <i>(Termini màxim de 9 mesos, dins d'un període de 18 mesos)</i> Descripció de les causes:	Data inici:	Data fi:
--	-------------	----------

Període de prova:	<input type="checkbox"/> Sí, 2/3 mesos	<input type="checkbox"/> No (exempció)
-------------------	--	--

ÒRGAN QUE EXPEDEIX EL NOMENAMENT

El/la Gerent Territorial

[Nom i cognoms]

DISPOSICIONS ADDICIONALS

1. La persona interessada queda obligada quan a confidencialitat, cessió i qualsevol altre tractament de les dades que en pugui

obtenir com a resultat de la prestació de serveis amb l'ICS al previst a la Llei orgànica 3/2018, de 5 de desembre, de protecció de dades personals i garantia dels drets digitals, així com a la regulació específica sobre aquesta matèria continguda en la legislació sanitària estatal o autonòmica.

2. La persona titular del present nomenament manifesta expressament que no ocupa cap altre lloc de treball i no percep cap altra retribució en l'Administració Pública i que no es troba en cap de les incompatibilitats previstes a la Llei 21/1987, de 26 de novembre, d'incompatibilitats del personal al servei de l'Administració de la Generalitat de Catalunya.

3. Aquest nomenament finalitzarà d'acord amb les causes previstes per la normativa vigent.

4. Mobilitat: Aquest nomenament comporta el desenvolupament de serveis en Equips d'Atenció Primària de diferents Àrees Bàsiques de Salut corresponents a un mateix Servei d'Atenció Primària i en aquells centres hospitalaris de l'Institut Català de la Salut que estiguin situats en el mateix àmbit territorial de referència, així mateix comporta la prestació de serveis en tots els centres que determini el pla funcional de l'especialitat.

5. Jornada complementària per atenció continuada de personal facultatiu: Aquest nomenament suposa la realització de la jornada complementària per atenció continuada que es determini en la programació funcional dels centres assistencials respectant, en tot cas, els límits i garanties establerts a la Llei 55/2003 i a la resta de normativa vigent.

Amb aquest nomenament es lliura el calendari anual on consta la part de la jornada fixa.

PROTECCIÓ DE DADES PERSONALS

Les dades personals de la persona contractada seran incorporades al tractament Fitxer de Recursos Humans de l'Institut Català de la Salut.

En compliment de l'obligació d'informació establerta a l'article 12 i següents del Reglament 2016/679/UE, de 27 d'abril, de protecció de les persones físiques en el que respecta al tractament de dades personals i a la lliure circulació d'aquestes dades i pel qual es deroga la Directiva 95/46/CE, i a l'article 11 de la Llei Orgànica 3/2018, de 5 de desembre, de protecció de dades personals i garantia dels drets digitals, us informem que les dades de la persona nomenada s'inclouran en el Fitxer de Recursos Humans que l'Institut Català de la Salut té habilitat a aquests efectes, la informació bàsica del qual és la següent:

Òrgan responsable del tractament: Direcció Gerència de l'Institut Català de la Salut.

Finalitat del tractament: Gestió de recursos humans, control horari, incompatibilitat, vigilància de la salut i prevenció de riscos laborals del personal.

Exercici de drets: es poden exercir els dret d'accés, rectificació, supressió, oposició al tractament i limitació de les dades davant el responsable del tractament. En el cas que vulgueu exercir-los, atesa la vostra condició d'empleat públic, i tal i com estableix l'article 83.1 del Decret 76/2020, de 4 d'agost, d'Administració digital, ho haureu de fer de manera obligatòria a través de mitjans electrònics mitjançant la petició genèrica que trobareu a l'enllaç següent: <https://web.gencat.cat/ca/tramits/tramits-temes/Peticio-generica>

La resta d'informació relativa al tractament de fitxer abans esmentat figuren en el Registre d'activitats de tractament que el podreu trobar a l'enllaç següent: <http://ics.gencat.cat/ca/lics/proteccio-dades/>

PUBLICITAT ACTIVA

En compliment de l'article 70.4 del Decret 8/2021, de 9 de febrer, sobre la transparència i el dret d'accés a la informació pública, us informem que les dades personals merament identificatives de la persona nomenada poden ser difoses o cedides, sense necessitat de donar-li el trasllat de la sol·licitud d'accés a què es refereixen l'article 31 de la Llei 19/2014, del 29 de desembre, i l'article 62 d'aquest Decret.

Tanmateix, d'acord amb el criteri de la Comissió de Garantia del Dret d'Accés a la Informació Pública (GAIP), la publicitat o l'accés a les dades identificatives del personal pot ser omesa motivadament quan hi concorrin circumstàncies personals i extraordinàries degudament justificades, en casos en què s'hagi d'evitar la divulgació de la identitat i el lloc de treball per vulnerabilitat especial de la persona, si s'és víctima de violència masclista o si la seva vida o la seva integritat física estan amenaçades, entre d'altres.

Per tant, s'informa els empleats públics en qui concorre alguna circumstància personal i extraordinària que requereixi especial protecció que es poden oposar a la publicació o a l'accés a les seves dades identificatives mitjançant una comunicació de caràcter confidencial adreçada a la Direcció de Persones de l'Institut Català de la Salut, per tal que pugui ponderar-se l'interès públic en la divulgació de les dades identificatives i el grau d'afectació de drets individuals, com ara el de protecció de dades personals o altres drets constitucionalment protegits que hagin de prevaler.

DILIGÈNCIA PER FER CONSTAR QUE AMB DATA D'AVUI LA PERSONA INTERESSADA PREN POSSESIÓ I INICIA L'ACTIVITAT PER LA QUAL ESTA NOMENADA

El funcionari

(Nom i cognoms)

(Càrrec del funcionari)

(Data)

Annex 2

NOMENAMENT DE SUBSTITUCIÓ

D'acord amb el que s'estableix a l'article 9. bis de la Llei 55/2003, de 16 de desembre, de l'Estatut Marc del personal estatutari dels serveis de salut, s'acorda aquest nomenament de substitució en la modalitat que s'expressa a l'apartat B.

DADES DE LA PERSONA DESIGNADA I DE LA PRESTACIÓ DE SERVEIS

Cognoms i nom:	DNI/NIE:
Categoria professional:	
Titulació:	
Gerència Territorial:	
Centre Corporatiu/SAP/Establiment sanitari-hospital: <i>(Aquest nomenament pot comportar la prestació de serveis en diverses unitats productives)</i>	
Jornada: la determinada d'acord amb les disposicions establertes a la Llei 55/2003 i les disposicions vigents d'aplicació.	
<input type="checkbox"/> Jornada parcial:	

MODALITAT

<input type="checkbox"/> De substitució per absència amb reserva de lloc	Data inici:	Data fi:
Persona substituïda:	Motiu de l'absència:	
Persona substituïda:	Motiu de l'absència:	
<input type="checkbox"/> De substitució parcial per exempció de guàrdies <i>(Termini màxim de 3 anys i es poden substituir fins a dues persones)</i>	Data inici:	Data fi:
Persona substituïda:	Causa que l'origina:	
Persona substituïda:	Causa que l'origina:	
<input type="checkbox"/> Per reducció de jornada ordinària	Data inici:	Data fi:
Persona substituïda:	Modalitat reducció:	
Persona substituïda:	Modalitat reducció:	
Període de prova:	<input type="checkbox"/> Sí, 2/3 mesos	<input type="checkbox"/> No (exempció)

ÒRGAN QUE EXPEDEIX EL NOMENAMENT

El/la Gerent Territorial

[Nom i cognoms]
[Càrrec]

DISPOSICIONS ADDICIONALS

1. La persona interessada queda obligada quan a confidencialitat, cessió i qualsevol altre tractament de les dades que en pugui obtenir com a resultat de la prestació de serveis amb l'ICS al previst a la Llei orgànica 3/2018, de 5 de desembre, de protecció de dades personals i garantia dels drets digitals, així com a la regulació específica sobre aquesta matèria continguda en la legislació sanitària estatal o autonòmica.
 2. La persona titular del present nomenament manifesta expressament que no ocupa cap altre lloc de treball i no percep cap altra retribució en l'Administració Pública i que no es troba en cap de les incompatibilitats previstes a la Llei 21/1987, de 26 de novembre, d'incompatibilitats del personal al servei de l'Administració de la Generalitat de Catalunya.
 3. Aquest nomenament finalitzarà d'acord amb les causes previstes per la normativa vigent.
 4. Mobilitat: Aquest nomenament comporta el desenvolupament de serveis en equips d'atenció primària de diferents àrees bàsiques de salut corresponents a un mateix Servei d'Atenció Primària i en aquells centres hospitalaris de l'Institut Català de la Salut que estiguin situats en el mateix àmbit territorial de referència, així mateix comporta la prestació de serveis en tots els centres que determini el pla funcional de l'especialitat.
 5. Jornada complementària per atenció continuada de personal facultatiu: Aquest nomenament suposa la realització de la jornada complementària per atenció continuada que es determini en la programació funcional dels centres assistencials respectant, en tot cas, els límits i garanties establerts a la Llei 55/2003 i a la resta de la normativa vigent.
- Amb aquest nomenament es lliura el calendari anual on consta la part de la jornada fixa.

PROTECCIÓ DE DADES PERSONALS

Les dades personals de la persona contractada seran incorporades al tractament Fitxer de Recursos Humans de l'Institut Català de la Salut.

En compliment de l'obligació d'informació establerta a l'article 12 i següents del Reglament 2016/679/UE, de 27 d'abril, de protecció de les persones físiques en el que respecta al tractament de dades personals i a la lliure circulació d'aquestes dades i pel qual es deroga la Directiva 95/46/CE, i a l'article 11 de la Llei Orgànica 3/2018, de 5 de desembre, de protecció de dades personals i garantia dels drets digitals, us informem que les dades de la persona nomenada s'inclouran en el Fitxer de Recursos Humans que l'Institut Català de la Salut té habilitat a aquests efectes, la informació bàsica del qual és la següent:

Òrgan responsable del tractament: Direcció Gerència de l'Institut Català de la Salut.

Finalitat del tractament: Gestió de recursos humans, control horari, incompatibilitat, vigilància de la salut i prevenció de riscos laborals del personal.

Exercici de drets: es poden exercir els dret d'accés, rectificació, supressió, oposició al tractament i limitació de les dades davant el responsable del tractament. En el cas que vulgueu exercir-los, atesa la vostra condició d'empleat públic, i tal i com estableix l'article 83.1 del Decret 76/2020, de 4 d'agost, d'Administració digital, ho haureu de fer de manera obligatòria a través de mitjans electrònics mitjançant la petició genèrica que trobareu a l'enllaç següent: <https://web.gencat.cat/ca/tramits/tramits-temes/Peticio-generica>

La resta d'informació relativa al tractament de fitxer abans esmentat figuren en el Registre d'activitats de tractament que el podreu trobar a l'enllaç següent: <http://ics.gencat.cat/ca/lics/proteccio-dades/>

PUBLICITAT ACTIVA

En compliment de l'article 70.4 del Decret 8/2021, de 9 de febrer, sobre la transparència i el dret d'accés a la informació pública, us informem que les dades personals merament identificatives de la persona nomenada poden ser difoses o cedides, sense necessitat de donar-li el trasllat de la sol·licitud d'accés a què es refereixen l'article 31 de la Llei 19/2014, del 29 de desembre, i l'article 62 d'aquest Decret.

Tanmateix, d'acord amb el criteri de la Comissió de Garantia del Dret d'Accés a la Informació Pública (GAIP), la publicitat o l'accés a les dades identificatives del personal pot ser omesa motivadament quan hi concorrin circumstàncies personals i extraordinàries degudament justificades, en casos en què s'hagi d'evitar la divulgació de la identitat i el lloc de treball per vulnerabilitat especial de la persona, si s'és víctima de violència masclista o si la seva vida o la seva integritat física estan amenaçades, entre d'altres.

Per tant, s'informa els empleats públics en qui concorri alguna circumstància personal i extraordinària que requereixi especial protecció que es poden oposar a la publicació o a l'accés a les seves dades identificatives mitjançant una comunicació de caràcter confidencial adreçada a la Direcció de Persones de l'Institut Català de la Salut, per tal que pugui ponderar-se l'interès públic en la divulgació de les dades identificatives i el grau d'afectació de drets individuals, com ara el de protecció de dades personals o altres drets constitucionalment protegits que hagin de prevaler.

DILIGÈNCIA PER FER CONSTAR QUE AMB DATA D'AVUI LA PERSONA INTERESSADA PREN POSSESSIÓ I INICIA L'ACTIVITAT PER LA QUAL ESTA NOMENADA

El funcionari

[Nom i Cognoms]

[Data]