

PROCESSOS DE SELECCIÓ ICS

ELECCIÓ DE GERÈNCIA TERRITORIAL

ACTE D'ELECCIÓ TELEMÀTIC (SGRH)

Ordre d'elecció per resultat d'oposició.

L'aspirant té 10 dies per escollir Gerència Territorial mitjançant aplicatiu SGRH.

Sol·licitar tantes destinacions com es consideri, per ordre de preferència, com a mínim i per no quedar exclòs, sol·licitar una destinació.

Es recomana seleccionar tantes gerències que continguin un nombre de places equivalent al número de classificació final d'oposició de l'aspirant.

ELECCIÓ DE SERVEI D'AP (SAP/HOSPITAL)

ACTE D'ELECCIÓ PRESENCIAL (GT)

*Gerència territorial, s'escollirà el lloc definitiu, SAP/Hospital
Ordre d'elecció per resultat d'oposició.*

IDENTIFICACIÓ O DELEGACIÓ DE REPRESENTACIÓ PER L'ACTE D'ELECCIÓ

- Si l'aspirant preveu que no podrà ser presencialment a l'acte d'elecció, pot delegar la seva representació mitjançant apoderament «apud acta» efectuat per compareixença personal, de la persona aspirant i la persona delegada, acreditant la seva identitat.
- Les persones aspirants hauran d'acreditar la seva identitat amb la presentació en format original del DNI, el permís de conduir o el passaport.
- Les persones aspirants que no compareguin, personalment o per delegació amb l'acreditació corresponent, als actes d'elecció de destinació perdran el dret d'escollir destinació i seran excloses de la convocatòria.

ELECCIÓ D'EQUIP (EAP/EPT)

ACTE D'ELECCIÓ PRESENCIAL (SAP)

Criteri per continuïtat assistencial

La persona aspirant nomenada disposa del termini d'un mes a partir de l'endemà de la publicació al DOGC per fer la presa de possessió, caldrà aportar la següent documentació:

Acreditació de la capacitat funcional favorable.

S'haurà de comprar un Certificat Mèdic Oficial als punts de venda oficials, estancs, Col·legi de metges, aquest certificat l'haurà d'emplenar el vostre metge de capçalera, per l'emissió del certificat s'ha de pagar la taxa corresponent al vostre CAP.

La presa de possessió està supeditada al compliment d'aquest requisit.

Procediment elecció de plaça



PROCESSOS DE SELECCIÓ ICS

ELECCIÓ D'EQUIP (EAP/EPT)

ACTE D'ELECCIÓ PRESENCIAL (SAP)

Criteri per continuïtat assistencial

Certificat negatiu de delictes de caire sexual.

El podem obtenir de forma on-line a través del següent enllaç;

Enllaç sol·licitud certificat en línia

presencial, sol·licitant cita prèvia;

Enllaç sol·licitud cita prèvia presencial

Ambdós documents es recomana

Si no s'aconsegueix plaça en el SAP i/o EAP desitjat

Sol·licitar mobilitat voluntària a l'atenció primària, oberta de manera permanent (SGRH).

Facilita la mobilitat de les persones treballadores dins de l'àmbit de la Gerència Territorial, es pot sol·licitar l'endemà de prendre possessió de la plaça.

Presca de possessió de plaça estant en situació d'IT

Si en el moment de prendre possessió d'una plaça estatutària fixa a l'ICS, sou treballadores de l'ICS i esteu d'IT podreu prendre possessió i automàticament ja passeu a vinculació de fixos, independentment de quan us reincorporeu.

Si sou una persona treballadora que ve d'altres centres caldrà tramitar, sol·licitud de pròrroga de presa de possessió, per tal de reservar la plaça, però no tindreu vinculació de fix fins que us incorporeu, si no es tramita la pròrroga de presa de possessió la plaça no es reservarà i, si no es fa la presa de possessió en el termini del mes, perdreu el drets de la mateixa.

Si ja esteu cobrant de l'INSS, **NO** podreu signar la plaça si no teniu l'alta mèdica. De la mateixa manera si esteu treballant a l'ICS i us trobeu en excedència, agafareu la plaça i no caldrà incorporar-se fins que acabi el vostre permís.

Un cop la persona treballadora pren possessió de la plaça en propietat pot:

Excedència voluntària per interès particular

Haver treballat els 5 anys anteriors a qualsevol administració pública.

No estar sotmès a expedient disciplinari. No és computable el temps en aquesta situació a efectes d'antiguitat, no meriten retribucions, ni es cotitza a la Seguretat Social.

Excedència per prestar serveis en sector públic (incompatibilitat).

Altra categoria estatutària o com a personal funcionari, laboral o prestar serveis a qualsevol organisme públic. No té temps màxim ni mínim, però sí obligació de reincorporació quan cessa la causa que la motiva. No merita retribucions, el temps que s'estiguin aquesta situació li serà reconegut a efectes de triennis i carrera professional en el moment que reingressi.