

## **Punts de “millora” a aplicar als processos selectius de la OPO especial d’estabilització i consolidació 2017 i a les OPO ordinàries que s’hi acumulin.**

Els següents punts són els consensuats majoritàriament a la reunió de la Mesa Sectorial del dia 2 de juliol i seran d’aplicació a les convocatòries que es facin a partir de la publicació de la modificació de les bases generals en els termes previstos al punt 2.

### **1. Reduir el temari transversal.**

El temari transversal serà el següent:

#### Tema 1

El sistema sanitari integral d'utilització pública de Catalunya (SISCAT): concepte. El Pla de salut de Catalunya: principis generals. L'empresa pública Institut Català de la Salut. Missió, visió i valors. Els Estatuts de l'Institut Català de la Salut: naturalesa i adscripció de l'ICS.

#### Tema 2

L'Estatut marc del personal estatutari dels serveis de salut: objecte, àmbit d'aplicació, drets i deures del personal estatutari. L'Estatut bàsic de l'empleat públic: objecte i àmbit d'aplicació, codi de conducta dels empleats públics. El II Acord de la mesa sectorial de negociació de sanitat sobre les condicions de treball del personal estatutari de l'Institut Català de la Salut: regulació de la carrera professional, la direcció per objectius i la retribució variable.

#### Tema 3

Drets i deures de la ciutadania en relació amb la salut i l'atenció sanitària: dret d'informació sanitària del pacient. Dret a la intimitat i confidencialitat del pacient. Llei orgànica 15/1999, de 13 de desembre, de protecció de dades de caràcter personal: àmbit d'aplicació, conceptes bàsics, principis de la protecció de dades. Canvis introduïts pel Reglament General de Protecció de dades, 2016/679, del Parlament Europeu i del Consell, de 27 d'abril de 2016: Disposicions i Principis. La figura del Delegat de protecció de dades (articles 37, 38 i 39).

#### Tema 4

Llei de prevenció de riscos laborals: conceptes bàsics, drets i obligacions en matèria de seguretat i salut en el treball. Funcions del Serveis de prevenció. Organització de recursos per a les activitats preventives. Protocol per a la prevenció, la detecció, l'actuació i la resolució de situacions d'assetjament sexual, per raó de sexe, de l'orientació sexual i/o de la identitat sexual a l'Administració de la Generalitat de Catalunya.

#### Tema 5

Llei 17/2015, del 21 de juliol, d'igualtat efectiva de dones i homes: objecte i finalitats. Principis d'actuació dels poders públics. Llei 5/2008, del 24 d'abril, del dret de les dones a eradicar la violència masclista: objecte i finalitat.

## Tema 6

Qualitat: concepte i definició. Qualitat tècnica i qualitat percebuda: concepte. El cicle de millora contínua: planificar, implantar, avaluar i activar (cicle PDCA). Resolució de problemes: el diagrama causa-efecte.

## Tema 7

Competències digitals. Ofimàtica, intranet, internet, correu electrònic. (La concreció es farà per categoria, agafant com a referència les competències ACTIC i sempre en relació a les funcions a desenvolupar).

### **2. Realitzar totes les proves (test, casos pràctics, supòsits pràctics competencials i qüestionari competencial) el mateix dia.**

Es proposa agrupar en un únic exercici la prova tipus test i la de supòsit pràctic. Es necessita una puntuació mínima de 5 a cada prova. A la mateixa jornada es faria també la prova competencial.

Proposta de text de modificació de les bases generals:

“Primer

Es modifica l'apartat 6.2.1 a) de la base “6. Desenvolupament del procés selectiu” que queda redactat de la manera següent:

6.2.1 a) Una prova que constarà de dos exercicis que seran eliminatoris:

- El primer exercici consistirà en respondre un qüestionari tipus test sobre el contingut del temari publicat a l'efecte. La puntuació mínima de superació de l'exercici serà de 5 punts en base 10.
- El segon exercici consistirà en una prova amb supòsits pràctics amb respostes tancades tipus test, referents a les funcions a desenvolupar en la categoria a la qual s'opta. La puntuació mínima de superació de l'exercici serà de 5 punts en base 10.

La puntuació de la prova serà la suma de la puntuació obtinguda en cada un dels dos exercicis. Les bases específiques determinaran la puntuació màxima de cadascun dels dos exercicis.

Amb caràcter general, aquesta primera prova l'ha de superar, com a màxim, un nombre de persones igual al 300% de les places a cobrir. No obstant això, la convocatòria específica pot establir un criteri diferent segons el nombre de places convocades o segons les característiques específiques de la mateixa convocatòria.

Segon

Es suprimeix el punt 6.2.1 c) de les bases generals, i el punt 6.2.1 d) passa a ser el punt 6.2.1 c).”

### **3. Posar un topall a l'apartat Formació del barem, de manera que dels 30 punts assolibles, quedin 10 punts en formació universitària i 20 en formació continuada.**

En els Grups A1 i A2 incorporar sub-topalls de la següent forma:

- En Formació Universitària: 10 punts màxim.
- En Formació Continuada: 20 punts/màxim

Aquesta modificació no afecta les categories que no tenen apartat de Formació Universitària al seu barem, ni als barems de facultatiu especialista perquè tenen normativa pròpia.

#### **4. Simplificar el barems**

Amb l'objectiu de simplificar els barems en el possible en aquests moments, i, especialment, tenint en compte que s'apliquen a la selecció de places base, es realitzaran els següents canvis.

A l'apartat de Formació Universitària, suprimir els mèrits següents:

- Premi extraordinari de doctorat. Només es puntua tenir el Doctorat.
- Del títol d'infermer/a especialista: suprimir puntuació addicional per títol destacat amb menció, amb menció especial i amb menció extraordinària. Només es puntua tenir la especialitat.

A l'apartat de Formació continuada, suprimir els mèrits de:

- Diploma d'acreditació i Diploma d'acreditació avançada.
- Estadies formativa/recerca.
- Formació en servei intercentre.

A l'apartat de docència, suprimir els mèrits de:

- Docència de programa de doctorats i de direcció/co-direcció de tesis.

A l'apartat d'activitats científiques, suprimir els mèrits de:

- Editor, director o coordinador de llibre.
- Revisor (Peer-reviewer).
- Moderador de taula rodona.
- Participació activa/col·laboració en projectes institucionals (corporatius, territorials o locals al SNS).
- Projectes d'innovació.
- Patents registrades i obres científiques amb registre de propietat intel·lectual.
- Unificar l'elaboració i la revisió de protocols, procediments..., en un únic mèrit.

Els mèrits: Conferència, ponència, comunicació i pòster: mantenir-los a l'apartat d'Activitats científiques, sense diferenciar si són nacionals o internacionals.

Autor i autor de comentaris crítics (critic appraisal) de revista científica: només es valoraran les revistes indexades.

A l'apartat d'experiència professional, unificar els mèrits en:

- Experiència a l'ICS i/o al SNS com a personal estatutari
- Experiència en centres sanitaris al SISCAT, en altres administracions públiques, en centres assistencials universitaris, i la cooperació al desenvolupament o ajuda humanitària a l'àmbit de la salut, realitzant funcions de la categoria a la qual opta.

Direcció de Persones i Desenvolupament Professional  
Barcelona, 4 de juliol de 2018